

제1조(목적)

이 고시는 산업재해보상보험법(이하 "법"이라 한다) 제123조의 규정이 적용되는 현장실습생의 범위와 보험료 산정 및 보험급여 지급의 기초가 되는 임금액 등을 정함을 목적으로 한다.

제2조(현장실습생의 범위)

법 제123조제1항의 규정에서 "고용노동부장관이 정하는 현장실습생"이라 함은 법 제6조 및 같은 법 시행령 제2조의 규정에 의한 적용사업장에서 직업교육훈련이나 현장실습수업 등을 이수하고 있는 자를 말한다.

제3조(운영 등)

- ① 제2조의 규정에 의한 현장실습생이 현장실습을 받고 있는 사업장의 보험가입자는 다음 각 호의 사항이 기재된 서류를 작성·비치하여야 한다.
 1. 현장실습생의 성명 2. 현장실습생의 훈련(실습) 수당 3. 직업교육훈련기관
- ② 제1항의 규정에 의한 보험가입자는 보험료를 계상함에 있어 임금총액 산정시 당해사업장 근로자의 임금총액에 현장실습생에게 지급되는 훈련수당 등 모든 금품을 합산하여 산정한다.
- ③ 보험가입자는 제2항의 규정에 의하여 산정되는 훈련수당 등 모든 금품의 총액에 당해사업장에 적용되는 보험요율을 곱하여 산재보험료를 산정하여 신고·납부해야 한다.
- ④ 현장실습생이 실습과 관련하여 재해를 당한 경우에는 훈련수당 등 모든 금품을 임금으로 보고 산정한 평균임금으로 보험급여를 지급한다. 다만, 법 제123조제3항의 규정에 의하여 현장실습생에게 지급하는 훈련수당 등이 「최저임금법」 제5조제1항에 따른 최저임금액에 미달 되는 경우에는 최저임금액을 훈련수당으로 본다.

부칙 <제2018-69호, 2018. 9. 11.>

이 고시는 고시한 날부터 시행한다. ※ 재검토기한(3년)
고용노동부장관은 이 고시에 대하여 2019년 1월 1일 기준으로 매 3년이 되는 시점 (매 3년째의 12월 31일까지를 말한다)마다 그 타당성을 검토하여 개선 등의 조치를 하여야 한다.


충북대학교
현장실습지원센터

충청북도 청주시 서원구 충대로1, 충북대학교 E3동 1층 현장실습지원센터
Tel. 043-261-3547 Fax. 043-261-3187 E-mail. intern@cbnu.ac.kr

현장실습참여학생 산재보험 적용안내



1

현장실습생 산재보험 적용 관련 안내

현장실습생 산재보험 적용 안내

현장실습생은 **근로자가 아닌 순수 현장실습생**에 해당하여 노동관계 법령의 적용대상이 아니므로 **4대보험 가입의무는 발생하지 않으나**, 고용노동부고시 개정에 따라 **산재보험 당연 적용 대상자**에 해당됨을 알려 드립니다.(고용노동부고시 제2018-69호)

가입 안내사항

- 적용대상: 현장실습에 참여하는 현장실습생
- 가입방법: 일반 근로자의 고용 신고와 동일
- 보험료: 훈련수당 × 업종별 보험료율 (보험료징수법 제13조)
※ **무급** 현장실습의 경우도 **신고/ 단, 산재보험료 발생하지 않음**
- 보상범위·수준: 근로자에 준하여 동일하게 보상 (요양·휴업급여 등)
※ 훈련수당이 없거나(무급) 최저임금에 미달하는 경우 **최저임금에 준해서 보상**
- 산재발생시 사업주 배상범위: 산재보험에 가입한 경우 산재보험급여의 한도 내에서 민법이나 그 밖의 법령에 따른 손해배상책임이 면제됨(산재보험법 제 80조)

신고·납부 의무 발생

- 신고 기간: 현장실습생이 현장실습을 시작한 날이 속하는 달의 다음달 15일까지
'근로자 고용신고서'를 작성하여 근로복지공단에 신고하는 것이 원칙
- 납부 기간: 월별 현장실습생 보험료를 납부하는 것이 원칙

의무 미이행시 보상 및 제재

- 특례적용 대상 실습생은 사업주의 신고·납부여부와 무관하게 보상 가능
- 산재발생시 미가입 사업장은 지급된 보험급여의 50%, 보험료 미납 사업장은 지급된 보험급여의 10%가 징수됨.
※ 다만, 현장실습생 가입신고가 누락되었더라도 다음연도 3.15일에 보험료를 일괄 정산하는 경우, 미가입·미납 사업장으로 판단하지 않음

현장실습생 산재보험 적용 관련 Q&A

1. 현장실습 정의

Q 개정 고시의 '현장실습생'의 범위는?

A 산재보험법 적용대상 사업장에서 고교 및 대학의 '직업교육훈련이나 현장실습 수업 등'을 이수 중인 자

Q 개정 고시의 '직업교육훈련이나 현장실습수업 등'의 범위는?

A 고교 및 대학에서 시행하는 모든 현장실습을 포함 ※ 유급 여부, 실습기간 등 무관
단, 산재노출 우려에 대한 보호라는 취지를 고려해, 업무 중사가 없는 견학(observation)은 제외하며 아울러, 보육·간호·사회복지실습과 같이 전문자격 취득의 요건으로서 필수 이수과목인 현장실습은 제외함
※ 견학에 해당하는지 여부는 계획서 등을 통해 근로복지공단이 확인

Q '실습학기제'도 현장실습에 포함되는지?

A 포함, 실습학기제도 현장실습의 일환(대학생 현장실습 운영규정)

2. 현장실습생 법적지위

Q 현장실습생도 '근로기준법 상 근로자'에 해당하는지?

A 근로계약을 체결한 현장실습생의 경우, 기본적으로 근로자로 봄
※ (주의)일률적으로 "근로계약 체결=근로자 인정"인 것은 아니고, 근로자 여부는 계약의 형식과 관계없이 그 실질에 따라 사용·종속관계 하에서 근로를 제공하였는지 여부에 따라 판단하는 것이 원칙
다만, 근로계약을 체결하지 않은 현장실습생도 일률적으로 非근로자로 볼 수는 없으며 판례의 근로자성 인정기준에 따라 판단

- ① 업무내용을 사용자가 정하는지
- ② 취업규칙 또는 복무(인사)규정 등의 적용을 받는지
- ③ 업무 수행과정에서 사용자가 상당한 지휘·감독을 하는지
- ④ 독립하여 자신의 계산으로 사업을 영위할 수 있는지
- ⑤ 이윤의 창출과 손실의 초래 등 위험을 스스로 안고 있는지 등

- 근로자성이 인정되는 현장실습생은 근로자에 해당
- 근로자성이 인정되지 않는 현장실습생은 근로자가 아닌순수 현장실습생에 해당

Q '근로자인 현장실습생'은 노동관계 법령 준수의무가 발생하는지?

A 근로자이므로 근로기준법, 최저임금법 등 노동관계 법령을 모두 준수해야 할 의무가 발생함

Q '근로자가 아닌 순수 현장실습생'은 노동관계 법령 준수의무가 발생하는지?

A 근로자가 아니므로 노동관계 법령의 적용대상이 아니며 준수의무도 발생하지 않음

3. 현장실습생 산재보험 특례적용 제도 의미·범위

Q 산재보험법 제123조(현장실습생 특례적용) 규정의 의미는

A 순수 현장실습생의 경우, 근로자가 아니므로 4대보험 가입의무가 발생하지 않음
다만, 현장실습생도 근로자와 동일하게 업무상 재해 위험에 노출됨을 고려하여 노동관계 및 사회보장 법령 중 생명·안전과 직결되는 산재보험법에 한해서는 현장실습생을 근로자로 의제(擬制)해 산재보험 가입의무를 부여하는 것임

Q 산재보험법 제123조(현장실습생 특례적용) 대상에 해당하는 현장실습생의 경우, 산재보험 외 4대보험 전체 가입의무 및 근로기준법 등 타 노동관계 법령 준수의무도 발생하는지?

A 산재보험에 한해서만 근로자로 의제되는 것이므로 산재보험 외 4대보험 및 타 노동관계 법령 준수의무는 발생하지 않음

4. 신고·납부 의무발생 시점

현장실습생이 현장실습을 시작한 날이 속하는 달의 다음달 15일까지 '근로자 고용신고서'를 작성하여 근로복지공단에 신고하는 것이 원칙

5. 보험료 산정 방법

Q 개정 고시의 '훈련수당 등 모든 금품'의 범위는?

A 현장실습의 대가로 어떠한 명칭으로든지 지급하는 일체의 금품

Q '훈련수당 등 모든 금품' 산정 방법은?

A 사업주가 현장실습생에 지급한 일체의 금품을 모두 합산
임금대장, 표준협약서에 기재된 훈련수당 금액 등을 통해 확인

Q '무급 현장실습'의 경우, 보험료 산정 방법은?

A 무급 현장실습도 예외없이 보험료 산정의 일반원칙에 따라'훈련수당 등 모든 금품'×업종별 보험료율의 방법으로 산정(보험료징수법 제13조)